

AMAGAR COACHING SOLUTIONS : UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE POUR FAIRE FACE AUX DÉFIS LIÉS À LA CROISSANCE D'UNE ENTREPRISE ?



Florence Garnier

Fondé il y a 3 ans par Florence Garnier, **Amagar Coaching Solutions** est né du désir d'accompagner des entrepreneurs de sociétés à forte croissance qui évoluent dans un contexte international. « Le coaching est un mot qui s'est banalisé. Le coaching professionnel s'appuie sur un ensemble de méthodes, outils et connaissances apportées par le coach pour permettre au client de remplir des objectifs précis définis en amont. Précise Florence Garnier. Il existe trois disciplines : le coaching individuel, le coaching d'équipe et le coaching d'organisation, discipline encore émergente qui représente 3% des accompagnements en France. Notre mission consiste à cheminer aux côtés d'un dirigeant pour favoriser la prise de recul permettant de résoudre des problématiques structurantes de la vie de son entreprise. »

Composée d'une équipe de quatre coachs

CABINET DE COACHING DES ORGANISATIONS, LA MISSION D'AMAGAR COACHING SOLUTION EST D'ACCOMPAGNER DES DIRIGEANTS, POUR LEUR PERMETTRE DE TIRER TOUT LE PARTI DES TALENTS EN PRÉSENCE DANS LEUR ENTREPRISE AFIN DE FAVORISER SON DÉVELOPPEMENT.

multilingues appuyés par une direction des Opérations, Amagar Coaching Solutions, structure familiale, connaît une croissance forte. En effet, le coaching des organisations semble répondre aux besoins des entreprises en recherche d'évolutions rapides. « Nous proposons des accompagnements pour favoriser le développement : en partageant le cap stratégique avec les équipes et en construisant le cadre de confiance pour favoriser les relations. L'exploration de talents nous permet ensuite de construire des équipes complémentaires. Enfin, des ateliers centrés sur les rôles et responsabilités permettent d'affiner l'organisation, souligne Mme Garnier. Dans les entreprises qui vont vite ou celles qui se transforment, les collaborateurs ont souvent une anxiété liée à la perte de repères, le travail sur les émotions est central, nos interventions permettent de libérer la parole. L'entraide est également cruciale, c'est pourquoi depuis un an nous animons des groupes de partage de la pratique managériale, encadrés par un coach superviseur. »

La méthode repose sur une exploration en trois dimensions : l'intelligence émotionnelle, l'appétence et la compétence. « Pour l'intelligence émotionnelle, la méthode PQ, permet de travailler sur les « saboteurs », en synthèse lorsqu'une de nos grandes forces devient toxique une fois suractivée, explique la coach. Pour explorer l'appétence, Map & Match permet de mettre en évidence le plaisir de faire, facteur clef d'un meilleur usage de l'énergie individuelle et collective. Des taxonomies de compétences nous permettent enfin de mettre en valeur

les savoir-faire indispensables à l'équipe concernée. » En substance, la valeur ajoutée du coaching des Organisations est de renforcer la performance des collaborateurs en créant un cadre qui permet le bien-être individuel et collectif au travail.

L'équipe des coachs tire sa force des personnalités singulières qui la compose, de l'expérience plurielle de l'entrepreneuriat, des grands groupes ainsi que la dimension multiculturelle. « Nous opérons dans le monde anglo-saxon, nous appréhendons rapidement les problématiques des entreprises avec lesquelles nous travaillons et nous sommes flexibles, conclut Florence Garnier, nous gagnons ainsi la confiance du top management et des équipes. Ce sont les clés de notre succès. » ●



Barbara Poulain



Infos pratiques :

Florence.garnier@amagar.eu
Pascal.garnier@amagar.eu
Site : www.amagar.eu